28/03/2024
יום חמישי י״ח אדר ב תשפ״ד

לכבוד
<u>מציעי הליך שמירה ואבטחה</u>
שלום רב,

הנדון: <u>קובץ הבהרות למציעים מס׳ 1 - הזמנה לקבלת הצעות מחיר למתן שירותי שמירה ואבטחה במתקני האגודה למען החייל</u>

1. בהתאם להוראות סעיף 8.1 למסמכי ההזמנה בנדון, להלן קובץ תשובות הבהרה למציעים.
2. תשומת לב המציעים כי מועד ההגשה נדחה ליום **9.4.2024** עד השעה **14:00** לתיבת הרכש בכתובת: ויצמן 60 , בית החייל תל אביב בהתאם להוראות מסמכי ההזמנה.
3. **להודעה זו מצורפים הנספחים הבאים:**

3.1 **נספח ג׳1 <u>מעודכן</u> - טופס ההצעה הכספית קובץ האקסל עודכן. על המציעים להגיש את הקובץ המעודכן בלבד .** מציע אשר לא יצרף את הקובץ המעודכן תהא האגודה רשאית לפסול את הצעתו.

3.2 **נספח ג׳2 <u>מעודכן</u> -** פירוט שעות העובדים במתקנים.

3.3 תצהיר אי תיאום בהליך תחרותי. על המציעים לצרף תצהיר זה כנדרש.

3.4 מצורפת רשימת חדרי האוכל באגודה.

מס׳	עמ׳ וסעיף	שאלת מציע	מענה
		מסמכי הזמנה	
1	עמ׳ 2 סעיף 1.4	ציינתם כי האגודה תבחר זוכה לכל אזור, למעט אזור הדרום לגביו תהיה האגודה רשאית לבחור בהצעה הזוכה ביחס לכל אחד משלושת המתקנים בנפרד. ואילו בפרוטוקול מפגש מציעים סעיף 11.3 ציינתם כי רק המתקן באילת יהיה בנפרד. בשל אופי המתקנים והמורכבות השונה בין כפר הנופש לבין בית החייל בבאר שבע, נבקש כי ההחלטה תהיה כאמור בסעיף 1.4, דהיינו הפרדה בין שלושת המתקנים.	הבקשה מאושרת. על המציעים להתייחס לסעיף 1.4 במסמכי ההזמנה קרי אזור דרום יופרד ויהיה ניתן להגיש הצעה נפרדת לכל אחד משלושת המתקנים באר שבע , אשקלון ואילת. למען הסדר הטוב, ההבהרה האחרונה שנשלחה למציעים תהיה הנוסח הקובע בהליך.
2	עמוד 4, סעיף 4.2	<u>לעניין ארוחות:</u> 1- בניגוד למה שרשום במסמך, לא מופיע בנספח א רשימה של חדרי אוכל פעילים, נבקש לצרף)	מצורף. כפי שצוין בפרוטוקול הסיכום מיום 4.3.2024 מאבטח יורשה לסעוד בחדר אוכל בשעות הפעילות בלבד.
		2- נבקש לקבל את עלות הארוחה בכל מתקן. האם ניתן להשית על העובד את תשלום הארוחה?	כפי שצוין מספר פעמים בכנס הספקים שהתקיים ביום 29.2.24 ובנוסף נכתב במפורש בפרוטוקול סיכום המפגש המציעים בסעיף 13: ״ככל שעובדיו של המציע הזוכה יהיו מעוניינים לסעוד בחדר האוכל במתקן במהלך המשמרת - יידרש המציע ליידע בכך את האגודה מראש. **<u>עלות הארוחות עבור עובדי המתקן הרלוונטי בלבד יחולו על המזמין.</u>** מובהר כי המאבטח יוכל לאכול ארוחה אחת/ כריך אחד במשמרת כאשר חדר האוכל <u>פעיל</u> בלבד״. האגודה תספוג את עלות ארוחת הצהריים עבור עובד שיבחר לאכול במתקני האגודה. חד משמעית

האגודה למען החייל ע.ר. 5800004307
מחלקת תפעול בית החייל, וייצמן 60 תל אביב- יפו 6215511,טל. 072-2702010
<u>www.ufis.org.il</u>

			אסור לחברה להשית את עלות הארוחה על העובד. הנושא ייבדק באופן שוטף ע"י האגודה. בכפר הנופש אשקלון ישלם הקבלן הזוכה סכום גלובלי חודשי בסך של 1,500 ₪ עבור כלל העובדים המוצבים במתקן. סכום חודשי זה יקוזז מדי חודש מהחשבונית.
3	תנאי סף עמ' 5 סעיף 5.6	בתנאי סף סעיף 5.6 צוין בין היתר ניסיון של 4 שנים ברצף באבטחה בטווח השנים 2015-2022. אי הכללת שנת 2023 אינה מדויקת כלל כאשר הגשת ההליך בשנת 2024. מבוקש להכליל גם את שנת 2023 בתנאי הסף.	הבקשה מאושרת. **<u>תנאי הסף ישונה כדלקמן:</u>** "המציע בעל ניסיון של ארבע שנים (4) ברציפות בתחום שירותי שמירה ואבטחה בטווח השנים שבין **2015-2023**, ובמהלכן סיפק שירותים דומים לשירותים הנדרשים על פי הזמנה זו (הן מבחינת אפיון השירותים והן מבחינת היקפם) עבור שלושה (3) מוסדות או ארגונים. **<u>הערה</u>:** ניסיון המציע הנדרש : 3 מוסדות שעבור כל מוסד בנפרד 4 שנים לפחות ברציפות, בטווח השנים הנ"ל.
4	פרוטוקול מציעים	הובהר כי על הספק לגלם הצעתו את עלות הארוחות אבקש להבהיר באילו אתרים קיים חדר אוכל ומה עלות ארוחה בוקר צהריים וערב?	בפרוטוקול המציעים צוין במפורש כי ארוחת הצהריים לא תגולם בשעת העבודה וכי עלות הארוחה תחול על המזמין.
5	עמוד 8, סעיף 10	לעניין שעות נוספות – האם האגודה תשלם לקבלן תוספת עבור שעה נוספת בלילה (שעה שמינית בלילה הינה שעה נוספת על פי חוק) – האם ישולם 125% מעבר לתעריף התמורה הבסיסי?	כפי שצוין בסעיף 10.1 "לא ישולם ע"י האגודה תשלום עבור שעות נוספות. באחריות המציע הזוכה לדאוג למשכי משמרות בהתאם". לחילופין, על המציע לגלם בהצעתו הכספית את רכיב השעות הנוספות.
6	סעיף 10, עמוד 8	האם שעות נוספות מכח חוק ואילוץ כגון שעות שבת או שעה שמינית במשמרת לילה משולמות בנפרד או שיש לתמחרם כחלק מהעלות לשעה?	תשובה חיובית. על המציע לגלם שעות שבת/ חג/ שעות נוספות כחלק מהעלות השעתית אותו ינקוב בטופס ההצעה הכספית או לחילופין לגבי שעות נוספות - לדאוג למשכי משמרות בהתאם. בכל מקרה לא ישולמו שעות נוספות על ידי האגודה.
7	עמוד 8, סעיף 10	האם מציע אחד יכול לזכות בכל האזורים?	**תשובה חיובית. כפי שצוין בסעיף 1.4** "האגודה תתקשר..... עם המציע/ים אשר הצעתו/תם תיבחר כהצעה הזוכה . האגודה תבחר מציע אחד כהצעה זוכה ביחס לכל <u>אחד</u> מהאזורים....." כלומר במידה ומציע יהיה בעל ההצעה הזולה ביותר בכל אחד מהאזורים תבחר הצעתו כהצעה זוכה בכל האזורים.
8	עמ' 6 סעיף 6.6 + עמ' 14 + עמ' 25 סעיף 6.3	רישיון קבלן שירות לא ניתן לצרפו. ניתן לאמת רישיון בתוקף דרך אתר משרד העבודה – "קבלני שירות מורשים" באופן דיגיטלי לפי הזנת ח.פ של התאגיד. לכן לא ניתן לצרפו ולא יסומן ברשימת המסמכים שצורף להצעה.	ניתן לצרף אסמכתא / צילום מסך מרישיון הקבלן. על המציע להוכיח כי הוא עומד בתנאי הסף.
9	עמ' 9, סעיף 2.2 (12.2)	האם ניתן שמורשה חתימה יחתום בכל דף בראשי תיבות ורק במקומות המיועדים בחתימה מלאה + חותמת?	תשובה חיובית.
10	הבהרה כללית סעיף (4.5)		**<u>סעיף 14.5 (4.5) ישונה כדלקמן:</u>** הזוכה מתחייב להמציא עובר לחתימת ההסכם על-ידי האגודה, ולא יאוחר משבעה (7) ימים ממועד קבלת ההודעה

האגודה למען החייל ע.ר. 5800004307
מחלקת תפעול בית החייל, וייצמן 60 תל אביב- יפו 6215511,טל. 072-2702010
www.ufis.org.il

	14.5 מסמכי הזמנה +סעיף 13.2 בהסכם		על בחירתו/תם, ערבות בנקאית אוטונומית לקיום ההסכם בשיעור של 5% מההיקף השנתי הצפוי של ההתקשרות, בהתאם לנוסח המצורף כנספח 3 להסכם. רק המציע הזוכה יידרש להעביר ערבות הסכם חתומה כנדרש.
11	כללי	נבקש שתאשרו כי עלויות נסיעות יהיו בחיוב גב אל גב כנגד חשבונית ספק ולא יועמסו על רכיב השעה מאחר והתקנים בחלק מהמתקנים אינם קבועים וניתנים לשנוי על ידכם.	תשובה שלילית. האגודה לא תישא בתשלומי גב אל גב לגבי מרכיב הנסיעות.
	אפיון שירותים נספח א'		
12	עמוד 15 סעיף 2	מבוקש לפרט את הימים והשעות בכל מתקן?	פירוט השעות בכל המתקנים מפורטים בנספח ג'2 אשר צורפו למסמכי ההזמנה.
13	עמ' 17 סעיף 5	מה רמת ההכשרה הנדרשת למאבטחים?	רמת ההכשרה הנדרשת בהתאם להנחיות המשטרה – המאבטחים אמורים לעבור קורס המאושר על ידי המשטרה בדג על אבטח חמוש.
14	עמ' 17 סעיף 6	מהו מועד תחילת השרות בכל המתקנים?	מועד תחילת השירות מתוכנן ליום 1.7.2024. יחד עם זאת ייתכנו עיכובי לו"ז ומועד תחילת השירות עלול להידחות.
15	סעיף 7.1 עמ' 18	הדרכות-מבוקש לקבוע לכל מתקן את רמת ההכשרה מדויקת בהתאם לדרישות משטרת ישראל בודק בטחוני לא חמוש, מאבטחה רמה א' חמוש?	סעיף 7.1 : "המציע הזוכה הוא האחראי הבלעדי כי המאבטחים מטעמו יעברו את כל ההכשרות, ההדרכות והאימונים על חשבונו לצורך מתן השירותים בהתאם להנחיות משטרת ישראל כפי שייקבעו מעת לעת". לאגודה אין נתונים אודות זמני ההכשרות ההדרכות והאימונים שעל המציעים לעבור בכל מתקן ועל המציעים מוטלת האחריות לעמוד בדרישות החוק ומשטרת ישראל.
16	עמ' 18 סעיף7.7	נבקש להבין מה משך החפיפה הנדרש מכל עובד חדש. האם האגודה תשלם לקבלן הזוכה עבור שעות החפיפה בהתאם לתעריף המוגדר בכל אתר?	**סעיף 7.7 :**" המציע ישלם לעובדיו בעבור כל שעות ההכשרה, האימונים וההדרכות, חפיפה בעת כניסה לתפקיד וכד' באופן מלא בהתאם לביצוע השעות שבוצעו על ידם בפועל". האגודה לא תישא בעלויות אלה והיא אינה מחליטה למציע מה תהיה משך החפיפה עליו לדעת זאת בהתאם להנחיות הקבועות בחוק. האגודה תשלם רק עבור שעות עבודה שבוצעו בפועל לשם מתן השירות.
17	עמוד 19 סעיף 9.2	נא אשרו כי פיקוח בשעות שבת / לילה וכו' יכולים להיות על בסיס סייר לילה / מפקח נוסף של החברה כדי שמפקח החברה הקבוע יעמוד בחוק שעות עבודה ומנוחה	הבקשה מאושרת עקרונית ובלבד שיתקיים סעיף 9.2 כדלקמן : "באחריות המפקח לערוך ביקורות במתקן לפחות פעמיים בשבוע בשעות לא קבועות, בימי חול, בשבתות ובחגים באותה תדירות סיורי הפיקוח יתבצעו גם בלילות. המפקח יתעד ביומן אירועים, בעמדת המאבטח, את עצם ביצוע הפיקוח וממצאי הפיקוח".
18	עמ' 19 סעיף 1.8	ציוד נשק ואביזרים-נבקש לקבל כמויות מכל אמצעי שנדרש לספק	על המציע לדאוג כי לכל מאבטח מטעמו בכל משמרת יהיה את הנשק, הציוד והלבוש הנדרש לצורך מילוי תפקידו. האגודה לוקחת בחשבון כי המציעים בעלי הידע המקצועי לצורך מילוי השירותים.
19	עמ' 19 סעיף 8.2	ציוד נשק ואביזרים- האם דגם האקדח נתון לשיקול דעתו של המציע?	בהתאם להנחיות המשטרה.

האגודה למען החייל ע.ר. 5800004307
מחלקת תפעול בית החייל, וייצמן 60 תל אביב- יפו 6215511,טל. 072-2702010
www.ufis.org.il

20	עמ' 19 סעיף 8.5	ציוד נשק ואביזרים - האם מנוי "איזיגארד" עונה על הדרישה? במידה וכן, כמה מנויים יש לספק?	**סעיף 8.5:** "על המציע הזוכה לספק אמצעי שיאושר ע"י המזמין לצורך תיעוד הסיורים של המאבטח במתקן בעת המשמרת בנקודות שנקבעו מראש". האגודה אינה נקבה בשם של מערכת כזו או אחרת במידה ו"איזיגארד" או כל מערכת אחרת עונה על דרישות הסעיף, רשאי המציע להשתמש בה. על המציע להציב מערכת בכל מתקן בו שתתעד ותפיק דו"ח למנהל המתקן ביום שלמחרת.
22	עמ' 19 סעיף 8.2	מהם סידורי אחסנת נשקים באתרים המאושרים ע"י משרד לביטחון הפנים ?	אין אישור לאחסנת נשק במתקני האגודה.
23	עמ' 19 סעיף 8.7	על מנת לתמחר את עלות הלחצן נדרשת הבהרה מדויקת , איזה סוג לחצן נדרש לספק ? מה אופי הנתונים שלו? קיימים סוגים רבים – ולכל אחד תכונות ויכולות לדוגמא: אופציה 1 FOXIFUNDER אופציה 2: SayVu	לחצן מצוקה שיהיה ניתן להפעלה מיידית בעת חירום. אופן הנתונים: בשעת מצוקה הלחצן (בלחיצה עליו) יחייג באופן אוטומטי למאבטח ואח"כ למוקד. המוקד יתקשר מיידית למתקן לוודא הכל בסדר ובהתאם לצורך יגיע פיזית למתקן באופן מיידי ובמידת הצורך ויזעיק את כוחות החירום.
24	עמ' 21 סעיף 14א'	א. כמה הכשרות יש לבצע בשנה? ב. מה משך זמן ההדרכה? מי משלם את שכר מאבטחים בזמן ההדרכה?	א. בהתאם לדרישות החוק (פעמיים). ב. מדובר בהשתתפות הדרכה בסיסית במתקן עצמו על ידי מנהל המתקן או מי מטעמו. המציע יישא בעלויות ההכשרות והדרכות הנדרשות בחוק.
25	עמ' 21 סעיף 14	מהו משך הדרכת כיבוי אש? האם מדובר בהדרכה שנתית / רבעונית?	סעיף 14 "המאבטחים ישתתפו בהדרכות בנושא כיבוי אש שיועברו מטעם המתקן". מדובר בתדריך בסיסי בכל מתקן שיבוצע על ידי מנהל המתקן או מי מטעמו.
26	עמוד 21 סעיף 14	נא אשרו כי הדרכות אלו יהיה על חשבון מזמין השירות לרבות שעות העבודה של העובדים, הסעות, כלכלה וכל עלות שתיווצר כתוצאה מהדרכות אלו.	הבקשה לא מאושרת.
27	עמ' 28 סעיף 1.7	נודה להבהרתכם, האם זמן ההפסקה של המאבטח ישולם במסגרת התמורה?	כמצוין בסעיף 1.5 " למען הסר ספק יובהר כי שעת מתן שירותים בפועל **כוללת** זמני הפסקה קרי, התשלום עבור חצי שעת ההפסקה יחול על המזמין".
		הסכם- נספח ו'	
28	עמוד 2, סעיף 4	נבקש להוסיף, כי התמורה תהיה צמודה לעדכון בשכר מינימום במשק, ושכר מינימום בענף האבטחה, וכן התמורה תעודכן בשיעור זהה לאחוז העדכון בשכר.	שכר היסוד יהיה צמוד לעלית שכר המינימום במשק. סכום רכיב הרווח יוותר ללא שינוי.
29	עמ' 2 סעיף 4	אנו מבקשים להצמיד את התמורה 15% למדד המחירים לצרכן ו-85% לתוספות שכר המינימום ועדכוני שכר המינימום ועדכוני שכר בהתאם להסכמים הקיבוציים וצווי הרחבה בתחום השמירה והאבטחה	לא מאושר
30	עמ' 2 סעיף 4	מבוקש לקבוע מנגנון הצמדה לתמורה של החברה.	מנגנון ההצמדה כמצוין בסעיף 4.19 להסכם
31	עמוד 2, סעיף 4.6	נבקש להבהיר, האם **מעבר לתעריף** התמורה שמורכב מרכיבי השכר המצורפים, תבוצע אחת לרבעון התחשבנות בנוגע לוותק העובד?	תשובה שלילית.

האגודה למען החייל ע.ר. 5800004307
מחלקת תפעול בית החייל, וייצמן 60 תל אביב- יפו 6215511,טל. 072-2702010
www.ufis.org.il

32	עמוד 2, סעיף 4.6	נבקש להבהיר, האם **<u>מעבר לתעריף</u>** התמורה שמורכב מרכיבי השכר המצורפים, תבוצע אחת לרבעון התחשבנות בנוגע לרכיבים: נסיעות, מחלה, חגים, חופשות מסיבות משפחתיות, בחירות?	תשובה שלילית.
33	סעיף 4.19	בחודש אפריל אמור להתעדכן שכר המינימום וממנו יעודכן שכר המינימום המשולם למאבטח האם יבוצע עדכון לתעריף בטרם תחילת העבודה או שיש לכלול את התמורה המשוערכת כבר בהצעת המחיר ?	יש להגיש את הצעת המחיר בהתאם למועד תחילת העבודה הצפוי שהינו 1.7.24
34	עמוד 9 סעיף 6.9	האם הכוונה לבודק שכר על חשבון האגודה? או על חשבון הקבלן?	"החברה מתחייבת כי תציג לאגודה אחת ל-9 חודשים בדיקות תקופתיות על פי דין שנערכו על ידי בודק שכר חיצוני ומוסמך, בהתאם לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 ("**החוק להגברת האכיפה**") והתקנות שהותקנו או יותקנו מכוחו. מבלי לגרוע מהתחייבות החברה בסעיף זה, האגודה תהיה רשאית לפנות לבודק שכר מטעמה לצורך ביצוע בדיקה תקופתית כאמור". הכוונה לבודק שכר מטעם הקבלן ועל חשבונו. יובהר כי מעבר לכך האגודה רשאית לבצע בדיקות שכר נוספות על חשבונה.
35	עמוד 12 סעיף 9.1.1	מדובר בסעיף סובייקטיבי בלבד ונבקש לבטלו או לשנותו כך שלא יהפוך לכאורה למנגנון "צמצום הוצאות" .	הבקשה לא מאושרת.
36	עמוד 12 סעיף 9.1.3	נדרש לשנות את הדרישה לזמן סביר	הבקשה לא מאושרת.
37	עמוד 12 סעיף 9.1.4	נא לפרט מה הכוונתכם בעמידה בדרישת רשויות מקומיות ? מדוע זה רלוונטי למערך האבטחה שאינו כפוף לרשות מקומית	הכוונה לרשויות מוסמכות (מדובר בטעות סופר).
38	עמוד 13 סעיף 9.1.5	נבקש לעדכן את הסעיף וזאת לאחר שניתן זמן סביר של 30 יום למענה לדרישה	בקשה מאושרת.
39	עמוד 13 סעיף 9.1.6	וזאת בתנאי שהדרישה עומדת ומפורטת במסמכי ההסכם.	בקשה מאושרת חלקית . וזאת בתנאי שהדרישה עומדת ומפורטת במסמכי ההסכם ו/או בדרישות החוק ו/או בדרישות הרשויות המוסמכות.
40	עמוד 14 סעיף 12	נדרש לעדכן סעיף זה ששני הצדדים יהיו רשאים לסיים התקשרות בהתראה של 30 יום ולא רק למזמין השירות	הבקשה לא מאושרת.
41	סעיף 4.6 עמוד 3	האם ישולמו סוציאליות בגין תקופת ימי מילואים?	כן, ישולמו.
42	סעיף 4.6 עמוד 3	האם ישולם תשלום בגין יום בחירות לכלל העובדים?	כן, ישולמו.
43	סעיף 4.2 עמוד 3	מבוקש לקבל וותק עובדים המוצבים כיום בתוך המתקנים	האגודה אינה מתערבת בנושא המשך העסקת העובדים הקיימים באתרים והנושא נתון לשיקול המציע הזוכה בלבד.

האגודה למען החייל ע.ר. 5800004307
מחלקת תפעול בית החייל, וייצמן 60 תל אביב- יפו 6215511,טל. 072-2702010
www.ufis.org.il

			יחד עם זאת לאור השאלה שהופנתה, להלן ותק של עובדים לגביהם יש לנו מידע: כפר הנופש אשקלון: 3-4 שנים כפר הנופש אולגה: בין 1-3 שנים בית החייל רמת גן: 0-5 שנים בית קלימיאן- 1-2 שנים בית החייל תל אביב – כשנתיים בית השריון 1-2 שנים בית החייל ירושלים – כ- 3 שנים בית החייל באר שבע – כ-11 שנים בית החייל אילת – בין 9-15 שנים
44	סעיף 4.10 עמוד 4	מבוקש להבהיר, עובד שיגיע למשמרת לפני תחילת עבודתו לא יקבל תשלום מהמציע עבור זמן הגעתו , לפני תחילת המשמרת.	בקשה מאושרת.
45	סעיף 4.12 עמוד 4	הגשת חשבונית , מבוקש לשנות עד 5 בכל חודש.	בקשה מאושרת.
46	סעיף 8.6 עמוד 11	מבוקש להוסיף , בתנאי שהודעה נמסרה לקבלן ונתנה לקבלן אפשרות להתגונן על פי כל דין.	לא מאושר.
47	סעיף 10.3 עמוד 13	מבוקש להוריד פיצוי ולהשאיר שיפוי.	לא מאושר.
48	סעיף 10.3 עמוד 13	מבוקש , להוסיף בתנאי שניתן לקבלן הודעה מיד עם ידיעתה ונתנה לקבלן אפשרות להתגונן וניתן פס"ד חלוט שביצועו לא עוכב	מאושר.
49	סעיף 12.1 עמוד 14	ביטול ההסכם - מבוקש התראה של 35 יום לפחות לצורך ביצוע שימוע והודעה מוקדמת על פי כל דין .	מאושר.
נספח 4 -נספח ביטוח			
50	סעיף 1 שורה ראשונה, עמ' 20	למחוק את המילה כל	ללא שינוי
51	סעיף 1 שורה שנייה, עמ' 20	למחוק את המילים "כל עוד אחריות הספק קיימת"	מקובל
52	סעיף 1-ב עמ' 20	לאחר המילה "המבטחים" יבואו המילים "וחובות המבוטח"	מקובל
53	סעיף 2 עמ' 20	לאחר המילים "בתוקף ו/או" יבואו המילים "ובכפוף לדרישת המזמין גם"	לא מקובל

האגודה למען החייל ע.ר. 5800004307
מחלקת תפעול בית החייל, וייצמן 60 תל אביב- יפו 6215511,טל. 072-2702010
www.ufis.org.il

54	סעיף 4 עמ' 20	לאחר המילים "ועל הספק" תבוא המילה "לפעול"	לא מקובל
55	סעיף 4 עמ' 20	במקום המילה "הסכם" תבוא המילה "נספח	לא מקובל
56	סעיף 6 עמ' 20	לאחר המילה "לרכוש" יבואו המילים "של הספק". כמו כן, לאחר המילים "ציוד כלשהו" יבואו המילים "של הספק"	לא מקובל
57	סעיף 6 עמ' 20	לאחר "ו/או" יבואו המילים "לציוד ורכוש של הספק"	לא מקובל
58	סעיף 7 עמ' 20	סעיף 7 נמחק היות ולא רלבנטי לשירותי אבטחה	לא מקובל - ניתן למחוק רק את המילים: "וביטוח במתכונת "כל הסיכונים" לעניין ציוד מכני הנדסי." כל היתר ללא שינוי.
59	עמ' 21 נספח 4 א – אישור ביטוח	אבקש לעדכן כנהוג את סכום גבול אחריות של צד ג ל – 4,000,000 ₪	לא מקובל
60	נספח א-4 פרק צד ג' עמ' 21	**אישור ביטוחים** - מבוקש למחוק בפרק צד ג' - קוד 348	מקובל
נספח 4 א'-נספח ביטוח			
61	עמ' 21 צד ג'	במקום 8 מיליון ש"ח יבוא 4 מיליון ש"ח	לא מקובל
62	עמ' 21 צד ג'	חברתנו, מסרבת להכניס את מבקש האישור בשם המבוטח בפוליסות שלה, הגם שמדובר בגין מעשיה ומחדליה של החברה ולא חבות ישירה של מבקש האישור. כל מזמיני העבודות של חברתנו מאשרים קוד 304 במקום קוד 321. נבקש אישורכם גם באישור זה. כמו כן, לעניין קוד 348 - עד לסך 100,000 ש"ח למקרה ולתקופה.	ניתן לקבל רק את השינוי המתבקש בקוד 348. כל היתר ללא שינוי.
63	עמ' 21 אחריות מעבידים	במקום קוד 342 יבוא קוד 305	ללא שינוי
64	עמ' 22 ביטול שינוי פוליסה	במקום "60" יבוא "30"	מקובל
נספח ג'1- טופס הצעה כספית			
65	נספח ג1 רכיבי תמורה	בטבלה המצורפת מופיעים רכיבים שנחשבים "אירוע "מזכה". האם בנוסף לפירוט בטבלה הנ"ל, תבוצע התחשבנות	בגין הרכיבים שמופיעים בטבלה לא תבוצע התחשבנות בפועל. רק אירועים מזכים שלא נזכרים בטבלה, כגון מילואים וחופשת לידה, תבוצע ביחס אליהם התחשבנות.

האגודה למען החייל ע.ר. 5800004307
מחלקת תפעול בית החייל, וייצמן 60 תל אביב- יפו 6215511,טל. 072-2702010
www.ufis.org.il

		בגין עלות בפועל של הרכיבים שנכללים תחת אירוע מזכה?	
66	נספח ג' 1	אנו מבקשים לקבל את ממוצע השעות החודשיות שסופקו בפועל בשנת 2023 בחלוקה לאתרים: בית החייל, ירושלים והר גילה	מצורף נספח ג'2 בהתאם
67	נספח ג' 1	טבלת רכיבי שכר, אנו מבקשים שבגין ימי הבחירות התשלום יהיה גב אל גב	בקשה מאושרת.
68	נספח ג'1	האם תשולם תוספת 50% עבור עבודה בחג ו/או בשבת ?	לא, על המציע לגלם זאת בתעריף השעתי.
69	נספח ג'1	חסרה התייחסות לתשלום שעות שבת וחג לספק ע"י האגודה, מבוקש להבהיר כיצד האגודה תשלם לספק עבור גמול שבת וחג	לא ישולם גמול נוסף בגין שבת וחג. על המציע לגלם זאת בתעריף השעתי.
70	נספח ג1	כיצד ישפה המכון בגין שעות נוספות בתקן לאמור שעה שמינית בלילה ושעות נוספות מעל 8 שעות	על המציע להגיש תעריף שעתי אחיד ועליו לקחת בחשבון שעות נוספות / שבת / חג
71	נספח ג1	בטופס האקסל התמחור מצויין גמול עבודה בשבת האם התמורה היא בתעריף אחד לכל שעות עבודה או שמחושב בנפרד שעות שבת וחג ואם מחושב בנפרד איך אני רושם באקסל את התמורה ?	התמורה היא בתעריף אחיד לכלל שעות העבודה כאשר על המציע לחשב את שעות השבת והחג.
72	נספח ג1	אנו מגישים הצעה ומחיר אחד לבאר שבע ולאילת בשל אופי ומצוקת כ"א מחיר אחר האם להגיש שני טפסי אקסל ?	הבקשה לא מובנת. יש להגיש את הצעת המחיר על קובץ האקסל בלבד כנדרש. יש לפרט את טבלת פירוט רכיבי התמורה – לגבי התעריף הנמוך ביותר אותו הגיש המציע בהצעתו.
נספח ג'2 - פירוט שעות וכמות עובדים			
73	נספח ג2	כמות השעות החודשי המחושב אינו מדויק. יש להכפיל לפחות ב 4.3 שבועות בחודש על מנת להגיע לכמות שעות ריאלית.	מצורף נספח ג'2 מעודכן. (הכפלה ב-4.3 שבועות) יחד עם זאת יובהר כי כמות השעות עבור כל המתקנים הינה הערכה בלבד.
74	נספח ג' 2 – בית קלימיאן	הכפלתם ב-10 את כמות שעות העבודה היומיות בעוד שמצוין 7:00-17:00 , כלומר 12 שעות. מה הנכון?	14 שעות. משמרת החל מהשעה 17:00 בערב ועד השעה 7:00 בבוקר.
75	נספח ג'2	מבוקש לקבל את ממוצע השעות העבודה בכל מתקן בשנת 2023	צורף כנספח ג'2, תשומת ליבכם
76	נספח ד כללי עמ' 29	**אישור רו"ח ,** מבוקש שיהיה ע"ג נייר לוגו של רו"ח	מאושר.
77	הבהרה כללית		ייתכן ובכפר הנופש אשקלון תכנס משימה חדשה של תוספת 3 מאבטחים נוספים ל- 24 שעות גם בימי החול, לכל הפחות לתקופת זמן של כשנה. הנ"ל יתומחר כאופציה ראו עדכון בנספח ג'1 ונספח ג'2 בהתאמה. יובהר כי המציע הזוכה ייבחר לפי סך הכל התמחור של אשקלון (אופציונאלי +קבוע).
נספח ד' – אישור רואה חשבון			

האגודה למען החייל ע.ר. 5800004307
מחלקת תפעול בית החייל, וייצמן 60 תל אביב- יפו 6215511,טל. 072-2702010
www.ufis.org.il

78	נספח ד' להזמנה	מבוקש לשנות את נוסח נספח ד' –אישור רואה חשבון פסקה 2 : "הדוחות הכספיים המבוקרים של המציע ל יום _____ בוקרו על ידינו וחוות דעתנו נחתמה בתאריך_____, אינה כוללת הפנית תשומת לב בדבר ספקות משמעותיים לגבי המשך קיומה של החברה "כעסק חי" או כל הפנייה דומה, המעלה ספק בדבר יכולת החברה להמשיך ולהתקיים ב"עסק חי" . נודה לאישורכם האם ניתן לשנות את הנספח בהתאם.	**ניתן לוותר על המילים המחוקות בפסקה הבאה בנספח ד' למסמכי ההזמנה:** הדוחות הכספיים המבוקרים של המציע ליום _____, בוקרו על ידינו וחוות דעתנו נחתמה בתאריך _____. חוות הדעת כאמור, ~~כל הדוחות הכספיים הסקורים של המציע אשר נסקרו על ידינו וכן~~ דיווחים מהנהלת המציע לגבי תוצאות פעילויותיו מאז הדוחות הכספיים המבוקרים ~~והדוחות הכספיים הסקורים~~ אינם כוללים הפניית תשומת לב בדבר ספקות משמעותיים לגבי המשך קיומו של המציע כ"עסק חי", או כל הפנייה דומה המעלה ספק בדבר יכולת המציע להמשיך ולהתקיים כ"עסק חי". **יתר הנספח יוותר על כנו.**

4. תנאים או סעיפים אשר לגביהם נשאלו שאלות הבהרה ואשר לא קבלו התייחסות או מענה מפורש יוותרו בנוסחם המקורי ללא כל שינוי.
5. למען הסר ספק, הבהרה זו היא חלק בלתי נפרד מתנאי ההזמנה ונספחיה והיא גוברות על האמור במסמכים בכל מקרה של סתירה.
6. מובהר כי על המציעים לצרף מסמך זה, להצעות שתוגשנה, עם חתימת מורשה/י החתימה.

בברכה,

שמרית מועלם
רכזת רכש והתקשרויות
האגודה למען החייל

האגודה למען החייל ע.ר. 5800004307
מחלקת תפעול בית החייל, וייצמן 60 תל אביב- יפו 6215511,טל. 072-2702010
www.ufis.org.il