

דו"ח פומבי לשנת 2022
 על-פי הנחיות תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996
 ובמגבלות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981

האגודה למען החייל, ע.ר., מובילה את הפעילות לרווחת חיילי צה"ל.

אנו מפרסמים דוח לפי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד.

הארגון פועל בשוויון כתפיסת עולם ומדיניות השכר של הארגון מיושמת ללא הבדל מגדרי. המשאב האנושי של הארגון, המורכב מכ- 600 עובדות ועובדים, הממלאים תפקידים מקצועיים ומנהליים מגוונים, מהווה שותף חיוני ומלא לפעילותו, של הארגון לקידומו ולהצלחתו. כ- 50% מעובדי העמותה הן נשים.

בהתאם לדרישות החוק בוצעה עבודת מיפוי בה חולקו כלל העובדים והעובדות שהועסקו במהלך 2021, לקבוצות בעלות מאפיינים דומים. מהנתונים עולה כי בחלק מהקבוצות הפער הוא לטובת הנשים ובחלק לטובת הגברים. הפער שנמצא נובע משונות בנתונים כמו מהות התפקידים, הבדל בוותק, עבודה בשעות נוספות ובמשמרות, העסקה במסגרת הסכמים קיבוציים שונים וחוזים אישיים, וכיוצא באלו קריטריונים ואינם נובעים מאפליה מגדרית.

אין בעמותה עובדים המשולמת להם. השלמה לשכר המינימום.

נמשיך לוודא שהשכר בארגון שוויוני לנשים וגברים כאחד ולפעול לטובת קידום נשים על בסיס מצוינות באמצעות יצירת כלים להתפתחות מקצועית ואישית בכל תחומי הפעילות.

האגודה למען החייל

קבוצת פילוח לדוח הפומבי	% פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	% העובדים מהשכר הממוצע לחודש	% העובדות מהשכר הממוצע לחודש
א	+2%	+2%	99%	13%	38%
ב	-4%	-1%	47%	15%	25%
ג	+2%	+2%	98%	43%	4%
ד	-7%	-5%	96%	17%	50%
ה	-5%	-2%	98%	38%	31%
ו	-9%	-9%	98%	10%	70%
ז	-5%	-9%	88%	18%	34%
ח	+9%	+10%	94%	22%	26%
ט	-3%	-39%	89%	28%	40%
י	-16%		78%	29%	35%

. סימן "מינוס" (-) מבטא פער לטובת גברים ובהתאמה סימן "פלוס" (+) מבטא פער לטובת נשים

רשת כוורת

קבוצת פילוח לדוח הפומבי	% פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	% העובדים מהשכר הממוצע לחודש	% העובדות מהשכר הממוצע לחודש
א	-4.3%	-40.3%	98.9%	53.6%	58.1%
ב	+3.8%	+3.8%	38.5%	66.7%	57.1%
ג	-17.5%	-17.5%	100.0%	45.0%	61.1%
ד	+0.1%	+0.1%	100.0%	50.0%	57.9%