

דו"ח פומבי לשנת 2021

על-פי הנחיות תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996
ובמגבלות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981



קרן ליבי האגודה למען החייל, ע.ר. מובילה את הפעילות לרווחת חיילי צה"ל. אנו מפרסמים את הדוח הראשון לפי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד. הארגון פועל בשוויון כתיפסת עולם ומדיניות השכר של הארגון מיושמת ללא הבדל מגדרי. המשאב האנושי של הארגון, מורכב מכ-600 עובדות ועובדים, הממלאים תפקידים מקצועיים ומנהליים מגוונים, מהווה שותף חיוני ומלא לפעילותו של הארגון לקידומו ולהצלחתו. כ-50% מעובדי העמותה הן נשים.

בהתאם לדרישות החוק בוצעה עבודת מיפוי בה חולקו כלל העובדים והעובדות שהועסקו במהלך שנת 2021, לקבוצות בעלות מאפיינים דומים.

מהנתונים עולה כי בחלק מהקבוצות הפער הוא לטובת הנשים ובחלק לטובת הגברים. הפער שנמצא נובע משונות בנתונים כמו מהות התפקידים, הבדל בוותק, עבודה בשעות נוספות ובמשמרות, העסקה במסגרת הסכמים קיבוציים שונים וחוזים אישיים, וכיצא באלו קריטריונים ואינם נובעים מאפליה מגדרית. אין בעמותה עובדים/ות המשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום.

נמשיך לוודא שהשכר בארגון שוויוני לנשים וגברים כאחד ולפעול לטובת קידום נשים על בסיס מצוינות באמצעות יצירת כלים להתפתחות מקצועית ואישית בכל תחומי הפעילות.

קבוצת פילוח	% פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	% העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש	% העובדות ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
א	9%	10%	25%	25%	98%
ב	-6%	-6%	19%	24%	43%
ג	-5%	4%	17%	39%	78%
ד	-6%	-4%	13%	43%	95%
ה	0%	0%	55%	18%	96%
ו	1%	1%	8%	42%	100%
ז	-3%	8%	38%	17%	86%
ח	10%	4%	28%	28%	94%
ט	-2%	-9%	30%	30%	92%
י	-8%	0%	31%	26%	100%
יא	3%	3%	29%	26%	37%
יב	-17%	0%	35%	24%	100%
יג	0%	0%	40%	12%	100%